



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 388] नई दिल्ली, शुक्रवार, सितम्बर 16, 1994/भाद्र 25, 1916  
No. 388] NEW DELHI, FRIDAY, SEPTEMBER 16, 1994/BHADRA 25, 1916

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 16 सितम्बर, 1994

अनुसूची

मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी

(आवासों का आबंटन एवं अधिभोग)

विनियम, 1975

सा.का.नि. 692(अ)—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पत्तन न्यासी मण्डल द्वारा बनाये गये और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में मुंबई पत्तन न्यास कर्मचारी (आवासों का आबंटन एवं अधिभोग) संशोधित विनियम, 1994 का अनुमोदन करती है।

महापत्तन न्यास अधिनियम 1963(1963 का 38) की धारा 28 के खंड (डी) द्वारा प्रवृत्त अधिकारों का उपयोग करते हुए मुंबई पत्तन का विश्वस्त मंडल कथित अधिनियम की धारा 124 की उपधारा (1) की आवश्यकतानुसार केन्द्र सरकार का अनुमोदन लेकर मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (आवासों का आबंटन एवं अधिभोग) विनियम, 1975 संशोधित करने के लिये निम्न विनियम बनाता है। ये विनियम हैं:—

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

[फा.सं. पी.आर.-12016/12/93-पी.ई.-I]

अशोक जोशी, संयुक्त सचिव

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।

(i) ये विनियम मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (आवासों का आबंटन एवं अधिभोग) संशोधित विनियम, 1994 कहलाये जायें।

(ii) इन विनियमों की केन्द्र सरकार की मंजूरी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से ये विनियम लागू होंगे।

2. मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (आवासों का आबंटन एवं अधिभोग) विनियम, 1975 में,

(i) विनियम 3 में वर्तमान उप-विनियम (एफ) के स्थान पर निम्न लिया जाये—

3(एफ)(i) श्रेणी-IV प्रकार के मकान का आरम्भिक आबंटन करने की दृष्टि से देखी जाने वाली कर्मचारी की वरियता तिथि—जो कर्मचारी पत्न एवं गोदी कामगारों की वेतन संशोधन समिति के कार्याध्वन में अपनाये गये वेतनमान पर हैं, और विनियम 5 के अन्तर्गत श्रेणी-IV के मकान के लिये पात्र हों, उसे ऐसा आबंटन जिस वरियता तिथि, के आधार पर किया जायेगा, वह वरियता तिथि होगी—कर्मचारी जिस तिथि से मुंबई पोर्ट ट्रस्ट की अविरत सेवा में है, वह तिथि/ यदि दो अथवा अधिक कर्मचारियों की वरियता तिथि एक ही हो, तो उस मामले में उनकी वरियता प्रशासनिक प्राधिकारी द्वारा विनियम 6 के उप-विनियम 1 और 4 में उल्लिखित सूची को अंतिम रूप दिये जाने की तिथि पर उनमें से ऐसे प्रत्येक कर्मचारी द्वारा निकाले गये वेतन की राशि के आधार पर तय की जायेगी—अधिक वेतन लेने वाला कर्मचारी कम वेतन लेने वाले कर्मचारी के ऊपर वरियता पायेगा। जहाँ दो अथवा अधिक कर्मचारियों की—(1) वरियता तिथि, और (2) विनियम 6 के उप-विनियम 1 से 4 में उल्लिखित सूची को प्रशासनिक प्राधिकारी द्वारा अंतिम रूप दिये जाने की तिथि पर उनके द्वारा निकाले गये वेतन की राशि—दोनों ही समान हो, तो उस स्थिति में उन कर्मचारियों में वरियता—ऐसे प्रत्येक कर्मचारी की जन्म तिथि के आधार पर निर्धारित की जायेगी—उम्र में बड़े कर्मचारी को उम्र में छोटे कर्मचारियों के ऊपर वरियता दी जायेगी।

3(एफ)(ii)—श्रेणी III-सी, III-बी और III-ए प्रकार के मकान के लिये आरम्भिक आबंटन और उच्च प्रकार के मकान में स्थलांतर—अर्थात् श्रेणी-IV से श्रेणी-III-सी और श्रेणी-III-सी से III-बी तथा III-सी से III-ए—के लिये कर्मचारी की 'वरियता तिथि' से तात्पर्य है—जिस तिथि को कर्मचारी उस प्रकार के मकान के लिये पात्र होता है, वह तिथि/ यदि दो या अधिक कर्मचारियों की वरियता तिथि एक ही हो, तो उनमें से वरियता कर्मचारी जिस तिथि से मुंबई पोर्ट ट्रस्ट की अविरत सेवा में है, उस तिथि के आधार पर निर्धारित की जायेगी। यदि ये तिथियाँ भी एक हो, तो वरियता निर्धारित करने के लिये खंड 3(एफ)(i) में उल्लिखित अन्य मापदंड लगाये जायेंगे।

(ii) वर्तमान विनियम 4 हटाकर विनियम 4(ए) और 4(बी) के रूप में निम्न शामिल किया जाये।

4(ए)—आबंटन के लिये योग्यता

जिन कर्मचारियों ने अपने, या अपनी पत्नी/अपने पति के नाम से मुंबई पोर्ट कर्मचारी गृह निर्माण ऋण विनियम के अन्तर्गत ऋण लेकर, या यह ऋण लिये बिना बृहद मुंबई और पश्चिम रेल मार्ग पर दहिस्तर तक, वाशी—नई मुंबई तक और याना तक कोई मकान या फ्लैट लिया है, ऐसे कर्मचारी यदि मुंबई पोर्ट ट्रस्ट आवास लेने के इच्छुक हैं, तो मुंबई पोर्ट ट्रस्ट आवास के आबंटन के लिये पात्र होने के लिये उन्हें उनका मकान या फ्लैट विषयस्त मंडल द्वारा समय-समय पर अनुमोदित शर्तों एवं निबंधनों पर, तथा इस प्रकार अनुमोदित अवधि तक अपना मकान/फ्लैट मुंबई पोर्ट ट्रस्ट के सुपुर्द करना होगा। जिन कर्मचारियों की वैध कारणों से अपना मकान या फ्लैट मुंबई पोर्ट ट्रस्ट के सुपुर्द करने की शर्त का पालन करना संभव नहीं हो, उनके मामले में अध्यक्ष, मुंबई पोर्ट ट्रस्ट अपने विवेक के अनुसार यह मापदंड माफ कर सकते हैं।

4(बी)—पति और पत्नी को आबंटन—जब पति-पत्नी दोनों ही मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी हों, तो उस मामले में आबंटन के लिये योग्यता:

(1) यदि कर्मचारी की पत्नी/पति—जैसा मामला हो—को पहले ही आवास आबंटित किया गया हो, तो उस कर्मचारी को इन विनियमों के अन्तर्गत कोई भी आवास तब तक आबंटित नहीं किया जायेगा, जब तक वह पहले वाला आबंटित मकान खाली नहीं किया जाता।

यह प्रावधान है कि जहाँ पति और पत्नी किसी भी न्यायालय द्वारा प्रदान किये गये न्यायिक अलगवाह (Separation) आदेश के अनुपालन में अलग रह रहे हों, उस मामले में ये उप-विनियम लागू नहीं होंगे।

(2) जहाँ दो या अधिक कर्मचारी इन विनियमों के अन्तर्गत आबंटित स्वतन्त्र मकान में रहते हों और उनमें से कोई एक दूसरे से विवाहबद्ध हो, उस मामले में वे शादी एक महोत्सव के अन्दर दोनों में से एक का मकान खाली करेंगे।

(3) यदि उप-विनियम 2 की आवश्यकतानुसार मकान खाली नहीं किया जाता, तो निचली श्रेणी के मकान का आबंटन ऐसे निर्धारित अवधि की समाप्ति पर रद्द माना जायेगा, और यदि मकान एक ही प्रकार के हों, तो अध्यक्ष या प्रशासनिक प्राधिकारी के निर्णयानुसार उनमें से किसी एक मकान का आबंटन ऐसी निर्धारित अवधि की समाप्ति पर रद्द माना जायेगा।

(iii) विनियम 5 के उप-विनियम (4) का स्थान पर निम्न लिया जाये—

5(4) स्पष्टीकरण

मकान का क्षेत्रफल ध्यान में रखते हुए आवास का प्रकार मुख्य अभियंता अध्यक्ष के अनुमोदन से निर्धारित करेंगे।

(iv) विनियम 6 के उप-विनियम (1) में 'वरियता तिथि' इन शब्दों के बाद निम्न शामिल किया जाये—

'उपरोक्त 3(एफ)(i) और 3(एफ)(ii) में यथा उल्लिखित'

(v) विनियम 6 के वर्तमान उप-विनियम 3 के स्थान पर निम्न लिया जाये—

6(3) जिन कर्मचारियों को उक्त खंड (2) के अन्तर्गत आवांटेन—यदि दिया जाये—स्वीकार करने की इच्छा या अनिच्छा लिखित रूप में सूचित करना आवश्यक है, वे ऐसी सूचना प्रशासनिक प्राधिकारी द्वारा दी गई अवधि के अन्दर देंगे। यदि कर्मचारी निर्धारित अवधि में यह नहीं करता और यदि प्रशासनिक प्राधिकारी ऐसा न करने के लिये दिये गये उनके कारण योग्य एवं पर्याप्त नहीं मानता, तो उस मामले में यह माना जायेगा कि कर्मचारी मकान का आवांटेन—यदि दिया जाये—स्वीकार नहीं करना चाहता, ऐसी लिखित सूचना दी है। जिन कर्मचारियों को उपरोक्त खंड (1) और (2) के प्रावधानों के अनुसार आवास का आवांटेन किया जाता है, वे आवांटेन स्वीकार करेंगे और प्रशासनिक प्राधिकारी द्वारा संमत अवधि में मकान का कब्जा लेंगे। यदि कर्मचारी संमत अवधि में यह नहीं करता और यदि प्रशासनिक प्राधिकारी ऐसा न करने के उसके कारण योग्य एवं पर्याप्त नहीं मानता, तो यह मान लिया जायेगा कि उन्होंने प्रस्तावित आवांटेन लेने में इन्कार किया है।

आवांटेन स्वीकार करने में इन्कार के ऐसे मामले में कर्मचारी के विरुद्ध निम्न में से जो सबसे कम कठोर हो, वह कार्यवाही की जायेगी।

(ए) श्रेणी IV प्रकार के मामले में कर्मचारी का नाम उसके स्थान से 2000 स्थान नीचे के क्रमांक पर रखा जायेगा, श्रेणी III-सी के मामले में 400 स्थान नीचे, श्रेणी III-बी के मामले में 50 स्थान नीचे और श्रेणी III-ए के मामले में 20 स्थान नीचे। यदि किसी समय प्रतीक्षा सूची पर व्यक्ति कम संख्या में हों, तो उसका नाम नियत क्रमांक तक नीचे ले जाने के लिये उसका नाम बनाई जाने वाली अगली सूची में लिया जायेगा और यह प्रतीक्षा सूची पर्याप्त लंबी न हो, तो उस मामले में संबंधित नाम खंड 6(1) और (2) के भाषण के आधार पर उस समय बनाई गई प्रतीक्षा सूची के अंत में रखे जायेंगे।

अथवा

(बी) अध्यक्ष सभाधरण या विशेष आदेश द्वारा जो अवधि निश्चित करेंगे, उस समय तक कर्मचारी को मकान के आवांटेन से वंचित रखा जायेगा।

यदि कर्मचारी तीन बार आवांटेन स्वीकार करने की इच्छा दर्ज करने के अवसर का लाभ नहीं लेता अथवा उस आवांटेन मकान ग्रहण करने में इन्कार करता है,

तो उसे अध्यक्ष जी के आदेश द्वारा आवास के आवांटेन के लिये हमेशा के लिये वंचित ठहराया जा सकता है।

(vi) विनियम 11 के वर्तमान उप-विनियम (4) के स्थान पर निम्न लिया जाये—

6(4) पोर्ट ट्रस्ट के आवास में ही रहने वाला जो कर्मचारी पदान्तरित या वेतन बढ़ने के कारण विनियम 5 के अन्तर्गत उच्चतर श्रेणी के आवास के लिये योग्य हो जाता है, और ऐसे मकान का आवांटेन प्राप्त करना चाहता है, वह कर्मचारी किसी भी समय प्रशासनिक प्राधिकारी को इसके लिये आवेदन दे सकता है। प्रशासनिक प्राधिकारी इस प्रकार प्राप्त आवेदनों के आधार पर मुंबई पोर्ट ट्रस्ट आवासों में रहने वाले और उच्चतर श्रेणी के इच्छुक कर्मचारियों की अद्यतन सूची रखेगा। यह सूची ऐसे कर्मचारी जिम तिथि को उच्चतर श्रेणी के आवास के लिये पात्र हो गये हों, उन तिथियों पर आधारित वरियता के क्रम में बनाई जायेगी। श्रेणी III-बी, III-सी और III-ए प्रकार के आवासों के आरम्भिक आवांटेन और श्रेणी IV से III-सी, III-सी से III-बी और III-बी से III-ए श्रेणी मकान में स्वतन्त्र खंड 3(एफ)(ii) में यथापरिभाषित वरियता तिथि के अनुसार किया जायेगा। यदि किसी मामले में दो अथवा अधिक कर्मचारियों की यह तिथि एक ही हो, तो उस मामले में वरियता निर्धारित करने के लिये खंड 3(एफ)(iii) में उल्लिखित अग्र्य भाषण लगाये जायेंगे।

(vii) विनियम 6 के वर्तमान उप-विनियम 5 के स्थान पर निम्न लिया जाये—

6(5) इन विनियमों में किये गये प्रावधानों को छोड़कर अन्यथा कर्मचारी को उपरोक्त खंड 6(1) और 6(4) में यथाउल्लिखित वरियता तिथि पर आधारित उसकी वरियता के अनुरूप प्रकार का आवास आवांटेन किया जायेगा।

(viii) विनियम 10(1) के परन्तुक (प्रोविंसो) के अंत में 'अध्यक्ष जी द्वारा साधारण या विशेष आदेश द्वारा निर्धारित ऐसी अवधि के लिये' ये शब्द निकाले जायें और उनके स्थान पर निम्न लिये जायें—

'उपरोक्त खंड 6(3) के प्रावधानों के अनुसार।'

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 16th September, 1994

G.S.R. 692(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of Section 124, read with sub-section (i) of Section 132 of the Major Ports Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Bombay Port Trust Employees (Allotment and Occupancy of Residence)

Amendment Regulations, 1994 made by the Board of Trustees for the Port of Bombay and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[No. PR-12016/12/93-PF-I]

ASHOKE JOSHI, Jt. Secy.

## BOMBAY PORT TRUST

### SCHEDULE

#### Bombay Port Trust Employees

#### (Allotment and Occupancy of Residences)

#### Regulations, 1975.

In exercise of the Powers conferred by Clause (d) of Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963) the Board of Trustees of the Port of Bombay with the approval of the Central Government as required by sub-section (1) of Section 124 of the said Act hereby makes the following regulations, further to amend the Bombay Port Trust Employees (Allotment and Occupancy of Residences) Regulations, 1975, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These regulations may be called the Bombay Port Trust Employees (Allotment and Occupancy of Residences) Amendment Regulations, 1994.

(ii) They shall come into force on the date of publication of the sanction thereto of the Central Government in the Official Gazette.

2. In the Bombay Port Trust Employees (Allotment and Occupancy of Residences) Regulations, 1975,

(i) For existing sub-regulation (f) in regulation 3 substitute the following :—

3(f) (i) "Priority date" of an employee for initial allotments for class IV type residence on a pay scale adopted in implementation of the recommendations of the Wage Revision Committee for Port and Dock Workers in relation to a type of residence to which he is eligible under regulation 5 means the date from which he has been continuously in the service of the Bombay Port Trust provided that where the priority date of two or more employees is identical, the priority among them shall be determined by the amount of pay drawn by each such employee on the date on which the list, referred to in sub-regulations 1 and 4 of regulation 6 is finalised by the Administrative Authority, the employee in receipt of

higher pay taking precedence over the employee in receipt of lower pay and where the priority date and the amount of pay drawn on the date on which the last, referred to in sub-regulations 1 to 4 of regulation 6 is finalised by the Administrative Authority of two or more employees are identical, the priority among them shall be determined by the date of birth of each such employee, the older employee taking precedence over the younger employee.

3(f) (ii) "Priority date" of an employee for initial allotment of class III-C, III-B and III-A type residence and for migration to higher type of residence i.e. from class IV to class III-C and from class III-C to III-B & III-B to III-A means the date from which he became eligible for that type of residence provided that where the priority date of two or more employees is identical the priority among them shall be determined by the date from which he has been continuously in the service of the BPT. If these dates are identical, then other criteria mentioned in clause 3(f)(i) will be applied to determine the seniority.

(ii) Delete existing regulation 4 and add the following as regulations 4(a) and 4(b).

#### 4(a) Eligibility for allotment :

The employees in whose cases houses or flats have been acquired by themselves or their spouses in Greater Bombay and places upto Dahisar on Western Railway upto Vashi-New Bombay and upto Thane, with or without housing loan under BPT Employees' Housing Loan Regulations, they will be required to surrender their houses or flats to the Port Trust till such time and on such terms and conditions as may be approved by the Board of Trustees from time to time if they are to be eligible for allotment of BPT residence. The Chairman, BPT, at his discretion, may waive this criterion in respect of employees who are not able to comply with the requirement of surrender of his house or flat for valid reasons.

#### 4(b) Allotment to husband and wife—Eligibility in case of employees who are married to each other :

(1) No employee shall be allotted a residence under these regulations if the wife or the husband as the case may be



of the employee has already been allotted a residence unless such residence is surrendered;

Provided that these sub-regulations shall not apply where the husband and wife are residing separately in pursuance of an order of judicial separation made by any Court.

(2) Where two or more employees in occupation of separate residences allotted under these regulations marry each other they shall, within one month of marriage surrender one of the residences;

(3) If a residence is not surrendered as required under sub-regulation (2), the allotment of residence of the lower type shall be deemed to have been cancelled on the expiry of such period and if the residences are of the same type the allotment of such one of them as the Chairman or the Administrative Authority may decide shall be deemed to have been cancelled on the expiry of such period.

(iii) For existing sub-regulation (4) of regulation 5 substitute the following :—

#### 5(4) Explanation.

The type of residence will be decided by the Port Trust Chief Engineer with the approval of the Chairman taking into account the areas of the residences.

(iv) In sub-regulation (1) of regulation 6 after the words "Priority date" add the following :—

"as mentioned in 3(f) (i) & 3(f) (ii) above."

(v) For existing sub-regulation (3) of regulation 6 substitute the following.

6(3) The employees who are required under clause (2) above to intimate in writing their willingness or otherwise to accept allotment, if offered, shall do so within the time allowed by the Administrative Authority. If an employee fails to do so within the time allowed, he will unless the Administrative Authority is satisfied for good and sufficient reasons, be deemed to have intimated in writing that he will not accept the allotment if offered. The employee who are offered allotment of residences as provided in clauses (1)

and (2) above shall accept the allotment and take possession of the residence within the time allowed by the Administrative Authority. If an employee fails to do so within the time allowed, he will, unless the Administrative Authority is satisfied that the failure was for good and sufficient reasons, be deemed to have refused to accept the allotment offered.

In case of such refusal to accept the allotment the employee will be liable for less severe of following actions :

(a) In case of class IV type, the name of employee will be placed 2000 places below his position, in case of Class III-C 400 places below, in case of III-B 50 places below and in case of class III-A 20 places below. In the event there being less number of persons in the waiting list at the time, the names will be continued in next list to be prepared to get the required level of placement. In case this waiting list is not sufficient then the name will be placed at the bottom of the waiting list prepared for the time being on the basis of criteria in clause 6(1) and (2).

(b) The employee may be debarred from allotment of residence for such period as the Chairman may by a general or special order decide.

In the event the employee refusing the opportunity to offer willingness to accept allotment, if offered or refusing to occupy the residence allotted to him, for three occasions, he shall be opened for getting permanently debarred for allotment of residence by the order of the Chairman.

(vi) For existing sub-regulation (4) of regulation 6 substitute the following :—

6(4) An employee who is already in occupation of a residence and who seeks allotment of a residence of an higher type to which he has become eligible under regulation 5 by virtue of an increase in his pay by promotion or otherwise may apply at any time to the Administrative Authority. The Administrative Authority shall, on the basis of the applications so received, maintain an up-to-date list of employees staying in BPT residence, who seek allotment of each higher type of residence, arranged in the

order of seniority based on the dates on which they became eligible for higher type of residence. The initial allotment of class III-C, III-B & III-A type residences and migration from class IV to III-C from III-C to III-B and from III-B to III-A will be made according to priority date as defined in clause 3(f) (ii). In case these dates of two or more employees are identical, then the other criteria mentioned in clause 3(f) (i) will be applied to determine the seniority.

(vii) For existing sub-regulation (5) of regulation 6 substitute the following :—

6(5) Save as provided in these regulations, an employee will be allotted a residence of type befitting his eligibility on the basis of priority date as mentioned in clauses 6(1) and 6(4) above.

(viii) At the end of the proviso to the regulation 10(1) delete the words “for such period as the Chairman may by a general or special order decide” and substitute the following :—

“as per provisions of the Clause 6(3) above.”